



Transformation

Vom Blueprint bis zum Vollbetrieb: strukturierte Umsetzung, die strategische Entscheidungen in messbare Ergebnisse überführt.



Transformation Mgt.

Reorganisation

Change Management

Restrukturierung

KERNKOMPETENZEN (Auszug)

Organisationsdesign & Restrukturierung	Abteilungsaufbau von Grund auf	Beschaffung & Supply-Chain-Optimierung
<i>Reorganisationen scheitern, wenn Verantwortlichkeitsstrukturen unklar sind, Rollen unzureichend definiert und Change-Management nachrangig behandelt wird – Disruption ohne Effizienz.</i>	<i>Neue Abteilungen – Beschaffung, Handel, Portfolio-Mgt., kommerzielle Funktionen – erfordern den simultanen Aufbau von Personal, Prozessen, Systemen und Reporting – unter Zeit- und Budgetdruck.</i>	<i>Beschaffungsorganisationen mit Einzel-lieferantenkonzentration und rein bilateralen Verhandlungen lassen erhebliches Kostenreduktions- und Supply-Chain-Resilienzpotenzial ungenutzt.</i>
Wir gestalten Organisationsstrukturen neu, definieren Rollen und Berichtswege, bauen Verantwortlichkeits- und KPI-Rahmen auf und steuern den Veränderungsprozess aktiv – mit operativer Wirksamkeit in restrukturierten Einheiten innerhalb definierter Zeiträume.	Wir bauen neue Abteilungen end-to-end auf: von Recruiting und Prozessdesign bis zur IT-Systemauswahl, KPI-Rahmen-Implementierung und Management-Reporting – vollständig einsatzbereit innerhalb des vereinbarten Zeitrahmens.	Wir professionalisieren die Beschaffung: Trennung von strategischem und operativem Einkauf, Diversifizierung von Lieferantenportfolios, Strukturierung wettbewerblicher Ausschreibungsverfahren und Implementierung systematischer Kostenreduktionsprogramme mit Messbarkeit.

METHODIK

Blueprint-to-Operation-Disziplin: Jedes Mandat beginnt mit einem vollständig definierten Projektplan – Deliverables, Meilensteine, Budget und Verantwortlichkeiten werden vor Beginn der Umsetzung festgelegt. Fortschritte werden durch strukturierte Governance mit regelmäßigen Steuerungsmeetings und klarem Eskalationspfad verfolgt. Die Akzeptanz der Stakeholder wird durchgehend aktiv gesteuert: Widerstand wird frühzeitig adressiert, Schulungs- und Kommunikationsmaßnahmen sind von Beginn an im Projektplan verankert – nicht nachträglich ergänzt.

AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFOLGE

Aufbau Energiehandel & PFM-Abteilung	Reorganisation Schmierstoffbeschaffung (inkl. White-Label)	Optimierung Multinationaler Biokraftstoff-Beschaffung
Regionaler Gas- und Stromversorger (DE) Zwei-Lieferanten-Beschaffungseinheit in vollständig diversifizierte, aktive Portfoliomanagement-Organisation umgewandelt; 10-köpfiges Team mit vollständigen Fähigkeiten in Prozessen, IT-Systemen und Risikoricthlinien aufgebaut; diversifizierte Lieferantenbasis von ca. 30 Handelspartnern aufgebaut.	Nationaler Kraft- und Schmierstoff-Konzern Professionelle Einkaufsorganisation aufgebaut; Hauptlieferantenkonzentration von ~90 % auf unter 50 % reduziert; strukturierte Ausschreibungsverfahren und regelmäßige Marktscreenings eingeführt; Zentrallager aufgebaut und betriebsbereit; signifikante Kostenreduktion erzielt.	Nationaler Agrar- und Energiekonzern Biokraftstoff-Sourcing-Portfolio für die Kraftstoffmischung in Sonder-Steuerlagern optimiert; Verhandlungen mit neuen und bestehenden Lieferanten abgeschlossen; Vermarktungspotenzial und Beschaffungshebel verbessert; Kostenreduktion von mehr als 100.000 € pro Jahr erzielt.

EnTra Consulting Mehrwert: Wir bleiben über den Blueprint hinaus verantwortlich – Organisationsdesign und hands-on Change-Management für messbare Erfolge